



## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsdirektörens stab  
Utvecklingsenheten  
Avdelningen för Kunskapsstöd  
Lisbeth Andersson Folkhälsstrateg  
Matheus Guerra Folkhälsstrateg

2017-10-13

Ärendenummer: 2017/00906  
Dokumentnummer: 2017/00906-4

Till  
Länsstyrelsen Blekinge län  
Diarienummer 800-2795-2017

# Remissyttrande Jämställt Blekinge 2018-2022

## Sammanfattning

Landstinget har fått möjlighet att lämna synpunkter på Länsstyrelsens förslag till länsstrategi för jämställdhetsintegrering kallad Jämställt Blekinge 2018-2022

Landstinget ställer sig positiv till strategin och anser att vikten av samverkan i arbetet med ett Jämställt Blekinge kan betonas ytterligare.

## Landstinget Blekinges synpunkter på förslag till Jämställt Blekinge

Förslaget som helhet är informativt och landstinget ser det som positivt att det finns en tydlig koppling till Agenda 2030. Landstinget ser det som positivt att samverkan lyfts och att det finns ett enkelt sätt att ansluta sig till arbetet.

Landstinget upplever att förklarande text under avsnittet Viktiga perspektiv i strategiarbetet, delvis kan kortas ned med hänvisning till jämställ.nu när det gäller intersektionalitet. Avsnittet om Agenda 2030 kan också med fördel kortas med hänvisning till regeringen.se.

Landstinget ser dock att det är av stor vikt att det avsnitt finns kvar som beskriver kopplingen till jämställdhet och vilka mål i Agenda 2030 kan kopplas till jämställdhetsmålen.

Landstinget Blekinge anser att undergrupperna har ett alltför internt fokus och saknar undergrupper för arbete som riktar sig mera mot samhället som helhet. Med fördel kan undergrupperna för HR och kompetensförsörjning slås ihop och bli en grupp med mera utåtriktat fokus på samhället som helhet.

Landstinget saknar text kring de lagar, konventioner och regelverk som på olika sätt reglerar rätten till jämställdhet och förbud mot könsdiskriminering, t.ex. FN:s konvention om barnets rättigheter, skollagen och diskrimineringslagen.

## Makt inflytande och ekonomisk jämställdhet

Strategins förslag till aktiviteter och insatser för makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet är bra, då insatserna har fokus på att öka kunskapen och medvetenheten hos beslutsfattare om jämställdhetsperspektivet, få in ett jämställdhetsperspektiv i verksamheten och att ha med jämställdhetsperspektiv i olika delar av arbetsgivarpolitiken.

Landstinget önskar att strategin har ett större fokus på insatser och aktiviteter som arbetar med samhället som helhet för att uppnå det satta målet. Arbetsgivare är beroende av att arbetet börjar tidigt och omfattar hela samhället eftersom normerna i samhället påverkar mycket av det som präglar jämställdheten på arbetsplatsen. Landstinget önskar även ökad tyngdpunkt på insatser som riktar sig mot platser där möten sker mellan människor och insatser som riktar sig till hemmet och inte bara mot skola och arbetsliv.

### **Makt, utbildning och hälsa**

Det är positivt att strategin makt, utbildning och hälsa innehåller mer av ett tidigt och utåtriktat arbete, t.ex. mot de som går i skola och som är nyanlända.

Landstinget anser dock att det saknas insatser till hemmen eftersom normerna som styr val av utbildning och arbete formas tidigt.

Strategin kan med fördel innehålla mer initiativ och aktiviteter som riktar sig mot samhället i stort och de normer som råder där.

Landstinget önskar ett bredare perspektiv när det gäller jämställdhet där även utsatta män lyfts fram i relevanta fall, t.ex. bör en text om mäns suicidtal finnas med under rubriken lägesbeskrivning. Suicidtal är två till tre gånger högre bland män än bland kvinnor.